

Zukunftschance Ausbildung – Ein Ausbildungsprogramm im Wandel

Sehr geehrte Damen und Herren,

bereits 2014 hat der Senat der Freien Hansestadt Bremen ein Projekt mit dem Namen „Zukunftschance Ausbildung“ für junge Menschen mit Fluchthintergrund initiiert. Im Jahr 2021 wurde das Programm für junge Bremer:innen, die auf der Suche nach einer Ausbildung sind, aber noch keinen Platz gefunden haben, erweitert. Kernelement von Zukunftschance Ausbildung ist eine Einstiegsqualifizierung in einem anerkannten Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz.

Das Programm Zukunftschance Ausbildung hat ein hohes Maß an Flexibilität in vielen Bereichen. So richtet sich der Umfang der Unterstützung und Begleitung seitens des AFZs nach den Bedürfnissen der EQ-Praktikanten und der kooperierenden Betriebe. Dadurch ergibt sich ein stimmiges, bedarfsorientiertes und sich ständig weiterentwickelndes Gesamtpaket.

Das Erfolgsmodell Zukunftschance Ausbildung schließt eine wichtige Lücke beim Übergang in das duale Ausbildungssystem, es schafft und sichert nachhaltig berufliche Perspektiven.

Profitieren und werden auch Sie Teil von Bremens bundesweit einzigartigem Programm.
Gemeinsam schaffen wir Zukunftschancen.

Haben Sie Fragen?

Sandra Burgdorf
 Telefon: (0421) 361-35368
E-Mail: sandra.burgdorf@afz.bremen.de

Christine Laube
 Telefon: (0421) 361-94058
E-Mail: christine.laube@afz.bremen.de

Benjamin Müller
 Telefon: (0421) 361-92390
E-Mail: benjamin.mueller@afz.bremen.de

Sandra von Atens
 Telefon: (0421) 361-15216
E-Mail: sandra.vonatens@afz.bremen.de

Anfahrt

Straßenbahn, Linie 2, Haltestelle Doventor
Straßenbahn, Linie 10, Haltestelle Doventorsteinweg
Bus, Linie 25, Haltestelle Doventor



www.karriere.bremen.de

ZUKUNFTS- CHANCE AUSBILDUNG

INFO FÜR UNTERNEHMEN



Decken Sie mit einer Einstiegsqualifizierung (EQ) Ihren Fachkräftebedarf von morgen!

Die EQ ist eine einjährige Vorbereitung auf die Berufsausbildung. In dieser Zeit arbeiten die jungen Menschen bei Ihnen im Betrieb, besuchen die Berufsschule und bei Bedarf einen Deutschkurs. Dies ermöglicht Ihnen ein intensives gegenseitiges Kennenlernen. Sie können mit weniger Aufwand den eigenen Nachwuchs ausbilden, u. a. entstehen Ihnen keine Personalkosten.

Das Aus- und Fortbildungszentrum für den bremischen öffentlichen Dienst (AFZ) ...

- ✓ übernimmt die Zielgruppenansprache und Öffentlichkeitsarbeit
- ✓ stellt Ihnen interessierte Bewerber:innen vor
- ✓ organisiert mit Ihnen gemeinsam die Auswahlverfahren (individuelle Organisation von Kurzpraktika oder Vorstellungsgesprächen bei Ihnen vor Ort)
- ✓ klärt rechtliche Fragestellungen mit den zuständigen Ämtern, z.B. zur EQ-Berechtigung, zum Aufenthaltsrecht
- ✓ schließt die EQ-Verträge, sodass Ihnen keine Personalkosten entstehen
- ✓ beantragt bei Bedarf Nachhilfe (AsAflex), trägt die Kosten für begleitende Stützangebote und sozialpädagogische Unterstützung, sofern der Bedarf besteht
- ✓ ist zuverlässiger Ansprechpartner und Unterstützer bei Fragen rund um die EQ

Welche Aufgaben kommen auf mich und mein Unternehmen zu?

- Sie wählen auf der Grundlage eines Kurzpraktikums und/oder Vorstellungsgesprächs in Ihrem Unternehmen die Bewerber:innen aus.
- Sie stellen die Ausstattung für den Ausbildungsplatz zur Verfügung und vermitteln die Ausbildungsinhalte.
- Sie ermöglichen bei erfolgreichem Abschluss der Einstiegsqualifizierung eine Übernahme in ein Ausbildungsverhältnis in Ihrem Haus.

Stimmen zum Programm

„Wir arbeiten schon seit vielen Jahren mit dem AFZ zusammen und konnten auf diesem Wege bereits einige sehr gute Auszubildende gewinnen. Wir schätzen die zuverlässige und allumfassende Betreuung der EQ-Teilnehmenden sehr und freuen uns auf die zukünftige Zusammenarbeit.“

Sonja Hespeneide-Hollweg, Firma Aug. Hespeneide GmbH & Co. KG

„Zusammenarbeit, die verbindet... großartige Unterstützung und die Möglichkeit unser Team wachsen zu lassen.“

Markus Herlemann, Christina Wölfel Transporte

Gewinnen Sie mit uns Ihren Nachwuchs von morgen!

